**Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации**

**МБОУ Ефремово-Степановской СОШ» по плану работы первичной профсоюзной организации на 2019-2020 учебный год**

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ Ефремово-Степановской СОШ основывается на требованиях:

· Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,

· Положения о ППО,

· Коллективного договора,

**Цель работы ПК -**защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

· Улучшение социально-экономического положения работников.

· Развитие социального партнерства.

· Укрепление и развитие профессиональной солидарности.

· Взаимопомощь членам ППО.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по следующим направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.

2. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).

3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

4. Организационная работа.

5. Финансовая работа.

6. Спортивно-оздоровительная работа.

7. Культурно-массовая работа.

8. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

 **Представительство и защита**

 **социально-экономических интересов и прав работников**

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Борисова А.В, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Это разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации школы.

Школа работает по коллективному трудовому договору. Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Использование современных информационных технологий в работе Профсоюза повышает его эффективность и ведёт к его организационному укреплению. Цифровизация Профсоюза позволяет вести электронный учёт членов Профсоюза, формировать электронный реестр, а также создавать условия для дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза

 **Информационная работа**

В 2020 году в районной организации Профсоюза проведена работа по внедрению АИС.Все члены Профсоюза занесены в Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования. В конце года членам Профсоюза были вручены новые электронные профсоюзные билеты. Проведена работа по использованию Федеральной бонусной программы Общероссийского Профсоюза образования Profcards. Сейчас идет работа по дальнейшему заполнению АИС.

         В прошедшем году финансирование осуществлялось стабильно, заработная плата нашим работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективными договорами. Регулярно проводится мониторинг своевременной выплаты заработной платы.

Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

* информационный стенд профкома;
* страница на сайте школы.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Информационная работа в Профсоюзе является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, в том числе первичных, и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Широко используется электронная почта,  месенджер Whats Аpp.

 **Контроль за обеспечением**

 **здоровых и безопасных условий труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а в коридорах помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Председатель Профсоюзной организации школы Кравченко С.П. принимает участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2020 году не было.

 **Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 31 человека из 36 работающих, что составляет 89% от общей численности штатных работников.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора», участии в работе районной профсоюзной организации.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (о выплате материальной помощи и т.д.).

 **Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий, проводится премирование активистов профкома. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеями. Для таких случаев в профсоюзном уголке создан специальный раздел. В коллективе проводятся торжественные поздравления и предусмотрена материальная помощь. В этом году она оказана 5 членам профсоюза: 3 членам профсоюза - в связи с юбилейной датой и 2 членам профсоюза оказана материальная помощь ( всего на сумму7000 р.)

Кроме того, профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров к дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Культмассовые расходы -36000 р.

 **Спортивно – оздоровительная работа**

ПК создаёт условия для своевременного прохождения сотрудниками медосмотров и диспансеризации.

 **Культурно-массовая работа**

Культурно-массовая работаявляется важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (приобретение подарков на День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год), организацию праздничных вечеров для работников школы (День учителя, День школы,8 Марта, 23 февраля, Новый год).

Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением материального поощрения. Перед Новым годом приобретаются сладкие подарки для членов профсоюза и детей членов профсоюза.

 **Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда**

Совместно с администрацией школы организуются встречи с ветеранами педагогического труда, ветераны приглашаются на коллективные праздники и поездки.

Организовано поздравление ветеранов педагогического труда с Днём учителя, с юбилеями, с Новым годом.

 **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав.
-проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий

Анализируя выше сказанное, можно сделать вывод, что основные мероприятия плана работы организации на 2020 год выполнены. Многие из них были в дистанционном формате. Поэтому всеми доступными средствами, мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности, как один из реальных факторов социального партнерства.