Утверждено

 решением профсоюзного собрания

 МБОУ Ефремово-Степановской СОШ.

 ---------------------------------------------------

 **Положение**

**о материальном поощрении членов первичной профсоюзной организации**

**работников МБОУ Ефремово-Степановской СОШ.**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Примерное положение о материальном поощрении членов Общероссийского Профсоюза образования в Тарасовском районе (далее –«Положение») разработано на основе задач Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее –Профсоюз), установленных в ст. 3 Устава, которые включают повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся и соответствует законодательству, регулирующему деятельность общественных организаций, включая ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 N 10-ФЗ.

1.2. Положение разработано с целью решения следующих задач, являющихся предметом единой корпоративной политики Профсоюза:

- создание условий для добросовестного исполнения уставных задач Профсоюза;

- материальная мотивация членов Профсоюза к активной общественной деятельности;

- соблюдение интересов членов Профсоюза и учет их вклада в деле развития профсоюзного движения.

1.3. Настоящее Положение регламентирует условия, размеры и порядок надлежащего оформления и выплаты материальных поощрений членам Профсоюза.

1.4. Материальное поощрение представляет собой награду - как одну из денежных форм поощрения членам Профсоюза за высокие результаты, достигнутые в области профсоюзной деятельности.

1.5. Материальное поощрение не включается в состав заработной платы членов Профсоюза.

1.6. Источником финансирования материального поощрения членам Профсоюза является бюджет районной организации Профсоюза.

1.7. Право на материальное поощрение имеют все члены Профсоюза.

II. УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ

2.1. Размер материального поощрения зависит от финансовых возможностей первичной и районной организации Профсоюза.

2.2. Материальное поощрение выплачиваются за следующие достижения (результаты) профсоюзной деятельности:

- проведение важных и значимых профсоюзных мероприятий по мотивации профсоюзного членства;

- длительную и активную профсоюзную деятельность;

- за результаты социально-правовой защиты членов Профсоюза перед работодателями;

- вовлечение новых членов в Профсоюз;

- деятельность по укреплению имиджа Профсоюза;

- в связи с юбилейными и праздничными датами;

- иные достижения по представлению председателя соответствующей организации Профсоюза и/или выборного коллегиального органа Профсоюза.

2.3. Кандидатуры членов Профсоюза, представляемых к материальному поощрению, выдвигаются Председателем выборного коллегиального профсоюзного органа соответствующего уровня, соответствующим коллегиальным профсоюзным органом.

2.4. Решение о материальном поощрении принимается соответствующим профсоюзным органом конкретной организации Профсоюза, которое

оформляется протоколом заседания и подписывается его Председателем.

3.5. Единовременное премирование осуществляется по итогам профсоюзной деятельности членов профсоюзного актива организации при одновременном безупречном выполнении профсоюзных обязанностей.

3.6. Единовременное премирование может осуществляться в отношении членов профсоюзной организации:

- по итогам успешной деятельности профсоюзной организации за год – до 2000

рублей;

- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий или

срочных поручений районной профсоюзной организации – до 2000 рублей;

- за разработку и проведение мероприятий, направленных на создание и поддержание, продвижение имиджа профсоюзной организации, улучшение условий труда в первичной профсоюзной организации и на районном уровне –

1000 рублей;

- за разработку программ, проектов районной профсоюзной организации - 500 рублей;

- за успешное выполнение уставных задач – 1000рублей;

-за активное участие и организацию культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза -500рублей;

- за разработку буклетов, памяток, плакатов, направленных на развитие и

пропаганду профсоюзного движения, вовлечение сотрудников в члены профсоюза – 500 рублей;

- за публикацию статей в СМИ, на сайтах о личных достижениях членов профсоюзных организаций или организации в целом, за разработку компьютерных презентаций о работе профсоюзной организации для мероприятий различного уровня, разработку и поддержание сайта профсоюзной организации - 500 рублей;

- за активное участие (выступление) в профсоюзных конференциях районного,

областного уровней – 500 рублей;

- в связи с юбилейными датами:

- 25, 30, 35, 40,45, 50, 55, 60, 65, 70 лет – 500 рублей;

- поздравление члену профсоюза в газете «Родная сторона» с юбилейной датой

50, 55, 60, 65, 70лет;

-публикация соболезнования члену профсоюза в газете «Родная сторона»;

- в связи с юбилейной датой учреждения – до 2000 рублей;

- за многолетний труд в профсоюзной организации, размер премии определяется профсоюзным комитетом с учетом личного вклада члена профсоюза в деятельность профсоюзной организации;

- в связи с выходом на пенсию – 1000 рублей;

- в связи с занятием по решению жюри призовых мест на районном конкурсе

«Учитель года», а также в других номинациях в размере:

1-е место 1500 рублей;

2- е место 1000 рублей;

3- е место 500 рублей;

-Призерам районных профсоюзных конкурсов:

1-е - место 1500 рублей;

2-е - место 1000 рублей;

3-е - место 500 рублей;

- победители в номинациях районного конкурса «Учитель года», в конкурсе на

получение денежного поощрения лучшие учителя награждаются путевкой на

тур выходного дня;

-в связи с профессиональными и праздничными датами - 1000рублей;

-за активную связь с ветеранами педагогического труда – 500 рублей;

-за сохранение профсоюзного членства – 1000 рублей;

-поощрительные единовременные выплаты к грамотам ЦС Профсоюза, ФНПР,

ФПРО – 1000 рублей;

-за пропаганду здорового образа жизни – 500 рублей;

3.7. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- благодарственное письмо;

- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

- денежное вознаграждение,

- награждение ценным подарком или путевкой для лечения, отдыха (частично

оплачиваемой);

- иные поощрения.

2.5. Первичная организация Профсоюза, зарегистрированная в качестве юридического лица, оформляет выплату материального поощрения соответствующими бухгалтерскими документами.

2.6. Организация Профсоюза, не зарегистрированная в качестве юридического лица и состоящая на централизованном бухгалтерском обслуживании в Тарасовской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее –«Областной организации»), выплачивает материальное поощрение путем егоперечисления на расчетный (банковский) счет члена Профсоюза, указанный в его заявлении с расчѐтного счета (субсчета) в районной организации. Для этого в бухгалтерию районной организации (в том числе через электронную почту) передаѐтся решение о предоставлении материальной помощи, оформленное в виде выписки из протокола заседания выборного профсоюзного органа, подписанное Председателем, а также личное заявление и согласие члена Профсоюза, содержащее данные его расчѐтного (банковского) счѐта.

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые профсоюзными комитетами членам профсоюзов за счет членских взносов, за исключением вознаграждений и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

3.2. Председателям первичных организаций Профсоюза рекомендуется включать информацию о количестве получателей и объемах финансовых средств, выделенных материальное поощрение в ежегодные публичные отчеты.

3.3. Контроль за соблюдением установленного в организации Профсоюза порядка материального поощрения членов Профсоюза осуществляется вышестоящими органами Профсоюза и контрольно-ревизионными комиссиями соответствующих профсоюзных организаций